

# МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.05.2024

№ 3446

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска» (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 23.03.2022 № 932, от 25.07.2022 № 2510, от 23.08.2023 № 4433, от 13.11.2023 № 6239) следующие изменения:

1.1. В пункте 4 слова «первого заместителя мэра города Новосибирска Бурева Б. В.» заменить словами «начальника департамента образования мэрии города Новосибирска».

1.2. В приложении:

1.2.1. В пункте 1.2 слова «2021 – 2023 годы» заменить словами «2024 – 2026 годы, зарегистрированного в управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска от 15.01.2024 № 1 (далее – соглашение в сфере труда)».

1.2.2. В пункте 1.4 слова «по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2021 – 2023 годы» исключить.

1.2.3. В пункте 1.7 слова «по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2021 – 2023 годы, зарегистрированным в комитете по труду мэрии города Новосибирска от 30.12.2020 № 4» исключить.

1.2.4. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры ставок заработной платы по должности «учитель» устанавливаются работодателем из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в

неделю на ставку заработной платы (18 час.), среднегодового количества недель в месяц 4,35 ( $365 / 12 / 7 = 4,35$ ).

При установлении расчетным путем размера ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля (не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы).

При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер ставки заработной платы учителя с 18-часовой учебной нагрузкой в неделю не менее размера оклада (ставки заработной платы), установленного по должностям, отнесенным к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.».

1.2.5. В пункте 3.2 слова «по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2021 – 2023 годы, зарегистрированным в комитете по труду мэрии города Новосибирска от 30.12.2020 № 4,» исключить.

1.2.6. Абзац четвертый пункта 3.7 признать утратившим силу.

1.2.7. В пункте 4.3 слова «по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2021 – 2023 годы, зарегистрированным в комитете по труду мэрии города Новосибирска от 30.12.2020 № 4,» исключить.

1.2.8. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается ежемесячно в размере не менее 8 % за I квалификационную категорию и в размере не менее 16 % за высшую квалификационную категорию в зависимости от установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается на срок действия присвоенной категории.

Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам может быть назначена однократно при присвоении первой или высшей квалификационной категории в размере не более 100 % должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

Надбавка за квалификационную категорию руководителям структурных подразделений, реализующих общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, устанавливается ежемесячно в размере не менее 10 % за I квалификационную категорию и в размере не менее 18 % за высшую квалификационную категорию от должностного оклада.».

1.2.9. В абзаце втором пункта 4.9 слова «в случае наличия» заменить словами «из средств».

1.2.10. Пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Премия по итогам календарного периода (месяц, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премии по итогам календарного периода (месяц, год) устанавливаются из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничиваются.

Максимальный размер премий по итогам календарного периода в учреждении за соответствующий период определяется по формуле:

$$\text{Пикп} = \text{Вст} \times 30 \% / 100 \%,$$

где: Пикп – размер премии по итогам календарного периода, рублей;  
 Вст – общая сумма выплат стимулирующего характера, в том числе:  
 надбавка за ученую степень, ученое звание;  
 надбавка за почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы;  
 надбавка за квалификационную категорию;  
 надбавка за продолжительность непрерывной работы;  
 надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;  
 премия за выполнение важных и особо важных заданий;  
 премия по итогам календарного периода, рублей.».

1.2.11. В пунктах 4.11, 5.2 слова «по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2021 – 2023 годы, зарегистрированным в комитете по труду мэрии города Новосибирска от 30.12.2020 № 4» исключить.

1.2.12. Пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. Надбавка за квалификационную категорию руководителю образовательного учреждения устанавливается от должностного оклада.

Порядок и условия присвоения квалификационной категории руководителю образовательного учреждения определяется приказом начальника департамента.

Надбавка за квалификационную категорию руководителям образовательных учреждений устанавливается ежемесячно за первую квалификационную категорию в размере 10 %, за высшую квалификационную категорию – в размере 18 % от должностного оклада.

В случае если заместителями руководителя на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору выполняется учебная (преподавательская) работа без занятия штатной должности и заместители руководителя имеют квалификационную категорию как педагогические работники, им устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию на условиях и в размере, установленном в Положении об оплате труда работников учреждения для работников, осуществляющих данный вид деятельности.».

1.2.13. В пункте 5.13:

1.2.13.1. В абзаце втором цифры «30» заменить цифрами «31».

1.2.13.2. В абзаце третьем цифры «31» заменить цифрами «32».

1.2.13.3. Таблицу 11 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Критерий	Значение	Удельный вес показателя в размере надбавки за качественные показатели эффективности деятельности, %					Периодичность оценки критерия
			Образовательные организации			Прочие организации	МКУ «ОТН и РМТБ ОУ», МКУ «СТЗ-ОО»	
			общеобразовательные организации	дошкольные образовательные организации	организации дополнительного образования			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием	От 99,9 до 100 %	5	5	7	19	19	Один раз в год
2	Сохранение численности обучающихся	От 99 до 100 %	3	3	3	–	–	Два раза в год
		от 95 до 98 %	2	2	2	–	–	
		от 90 до 94 %	1	1	1	–	–	
3	Обеспечение фактического посещения образовательной организации в процентах от планового объема оказываемой муниципальной услуги	80 % и выше	–	15	–	–	–	Два раза в год
4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, обучение	Выше 50 % от общего количества педагогических работников	3	3	3	–	–	Один раз в год
		от 30 до 50 % от общего количества педагогических работников	2	2	2	–	–	
		до 30 % от общего количества педагогических работников	1	1	1	–	–	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ческих работников						
5	Стабильность коллектива	Доля уволенных работников от общего количества работающих до 3 %	5	5	5	6	6	Два раза в год
		доля уволенных работников от общего количества работающих от 3 до 5 %	2	2	2	3	3	
6	Укомплектованность штатной численностью	100 % от общей штатной численности	4	4	4	19	19	Два раза в год
		от 95 до 99 % от общей штатной численности	3	3	3	15	15	
		от 90 до 94 % от общей штатной численности	2	2	2	10	10	
7	Развитие позиционирования деятельности учреждения в открытых источниках, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и социальных сетях	Еженедельно	3	3	3	3	3	Два раза в год
		ежемесячно	2	2	2	2	2	
		не менее 1 раза в квартал	1	1	1	1	1	
8	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок, проверок	Отсутствие нарушений	5	5	5	5	5	Два раза в год
		при наличии нарушений	–	–	–	–	–	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	надзорных органов							
9	Отсутствие нарушений по содержанию и срокам предоставления всех видов отчетности, исполнению договорных обязательств	Отсутствие нарушений	5	5	5	5	5	Два раза в год
		при наличии нарушений	–	–	–	–	–	
10	Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых специалистов	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников не менее 20 %	2	2	2	–	–	Два раза в год
11	Участие в реализации региональных проектов; победители конкурсного отбора по реализации образовательной программы дошкольного образования в нескольких образовательных областях	Да	10	5	–	–	–	Два раза в год
12	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	4	4	4	5	5	Один раз в год
		нет	–	–	–	–	–	
13	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных	Да	4	4	4	–	–	Один раз в год
		нет	–	–	–	–	–	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	категорий работников и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области							
14	Создание безопасного образовательного пространства, условий для охраны жизни и здоровья обучающихся	Отсутствие случаев травматизма обучающихся	2	2	2	–	–	Два раза в год
		при наличии случаев травматизма	–	–	–	–	–	
15	Создание психологически комфортного образовательного пространства для обучающихся	Отсутствие конфликтных ситуаций с участием обучающихся	2	2	2	–	–	Два раза в год
		при наличии конфликтных ситуаций	–	–	–	–	–	
16	Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	Наличие условий	8	8	8	–	–	Один раз в год
17	Удельный вес аттестованных работников	От 95 до 100 %	6	6	6	3	3	Два раза в год
		от 90 до 94 %	4	4	4	2	2	
		от 85 до 89 %	2	2	2	1	1	
18	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб	Да	5	5	5	18	5	Два раза в год
19	Наличие лауреатов и победителей (из числа обучающихся) олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, соревнований, смотров, игр	Международный уровень	4	4	4	–	–	Два раза в год
		всероссийский уровень	3	3	3	–	–	
		региональный или областной уровень	2	2	2	–	–	
		городской (му-	1	1	1	–	–	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ниципальный) уровень						
20	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Да	2	–	–	–	–	Два раза в год
		нет	–	–	–	–	–	
21	Доля обучающихся на «хорошо» и «отлично»	Более 90 %	3	–	–	–	–	Два раза в год
		от 85 до 89 %	2	–	–	–	–	
		от 80 до 84 %	1	–	–	–	–	
22	Наличие работ обучающихся, набравших по результатам ЕГЭ 100 баллов	За каждую 100-балльную работу	1	–	–	–	–	Один раз в год
23	Доля выпускников 11 класса (-ов), набравших по результатам ЕГЭ более 80 баллов	70 % и более выпускников	4	–	–	–	–	Один раз в год
		от 60 до 69 % выпускников	3	–	–	–	–	
		от 50 до 59 % выпускников	2	–	–	–	–	
24	Удельный вес работников, имеющих высшее профессиональное образование	От 98 % и более от общей численности работников	3	3	3	3	3	Два раза в год
		от 95 до 97 %	2	2	2	2	2	
		от 90 до 94 %	1	1	1	1	1	
25	Обеспечение мероприятий по профилактике правонарушений и антиобщественного поведения обучающихся	При проведении мероприятий	1	1	1	–	–	Два раза в год
26	Организация и качественное проведение городских мероприятий для детей и взрослых	Да	–	–	10	–	–	Два раза в год
27	Осуществление социального партнерства между работодателем и ра-	При выполнении всех условий	3	3	3	3	3	Один раз в год

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ботниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)	При выполнении двух условий	2	2	2	2	2	
		При выполнении одного условия	1	1	1	1	1	
28	Ресурсное обеспечение проведения городских мероприятий в соответствии с планом департамента образования (научно-методическое, культурно-массовое, информационное, консультационное, аналитическое)	Да	–	–	8	8	5	Два раза в год
29	Своевременное обследование технического состояния зданий, коммуникаций, оборудования учреждений	Да	–	–	–	–	9	Два раза в год
30	Обеспечение своевременного проведения работ подрядчиками	Отсутствие замечаний	–	–	–	–	7	Два раза в год
31	Отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) ру-	Да	3	3	3	3	3	Два раза в год
		нет	–	–	–	–	–	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ководителя учреждения							
	Итого по строкам 1 – 31, %:		100	100	100	100	100	
32	Организация работы учреждения по увеличению доходов учреждения от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	При наличии доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	В размере, не превышающем более чем на 30 % средний размер выплаты работникам учреждения из фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности					Ежеквартально

Примечания: используемые сокращения:  
«ОТН и РМТБ ОУ» – муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Отдел технического надзора и развития материально-технической базы образовательных учреждений»;  
«МКУ «СТЗОО» – муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Служба технического заказчика образовательных организаций».

1.2.14. В абзаце втором пункта 5.14 цифры «31» заменить цифрами «32».

1.2.15. В абзаце первом пункта 5.17, абзаце втором пункта 5.18 слова «при наличии» заменить словами «из средств».

1.2.16. Пункт 5.18 изложить в следующей редакции:

«5.18. Премия по итогам календарного периода (месяц, год) руководителю учреждения устанавливается приказом начальника департамента при условии выплаты премии работникам учреждения, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины. Размер премии по итогам календарного периода (месяц, год) руководителю определяет начальник департамента на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в департаменте, за достигнутые результаты работы учреждения.

Премия руководителю учреждения по итогам календарного периода (месяц, год) выплачивается из средств экономии фонда оплаты труда, утвержденного в текущем календарном периоде, и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Максимальный размер премий по итогам календарного периода руководителю учреждения за соответствующий период определяется по формуле:

$$\text{Пикп} = \text{Вст} \times 30 \% / 100 \%,$$

где: Пикп – сумма премии по итогам календарного периода, рублей;  
Вст – общая сумма выплат стимулирующего характера, в том числе:  
надбавка за ученую степень, ученое звание;  
надбавка за почетные звания, нагрудные знаки и другие отличия, соответствующие профилю выполняемой работы;  
надбавка за квалификационную категорию;  
надбавка за продолжительность непрерывной работы;  
надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;

премия за выполнение важных и особо важных заданий;  
премия по итогам календарного периода, рублей.».

2. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.2.4, 1.2.8, 1.2.12, 1.2.13.

Подпункты 1.2.4, 1.2.8, 1.2.12, 1.2.13 (за исключением дополнения перечня учреждений, в которых устанавливается надбавка за качественные показатели эффективности деятельности, муниципальным казенным учреждением города Новосибирска «Служба технического заказчика образовательных организаций») настоящего постановления применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024.

Подпункт 1.2.13 в части дополнения перечня учреждений, в которых устанавливается надбавка за качественные показатели эффективности деятельности, муниципальным казенным учреждением города Новосибирска «Служба технического заказчика образовательных организаций» применяется к правоотношениям, возникшим с 09.02.2024.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента образования мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

М. Г. Кудрявцев